

アストモスリテイリング株式会社 行動計画（女性活躍推進法）

当社アストモスリテイリング株式会社では、女性が責任ある立場で安心して長期的に活躍できる雇用環境の整備を行うため、行動計画を次のとおり策定し、その活動を推進してまいります。

1. 計画期間

2020年5月1日～2026年3月31日

2. 当社の課題

- ① 管理職に占める女性の割合が低い。（管理職全体に占める女性の割合2.1%）
- ② 女性の勤続年数の方が短い。（男性13.3年に対して女性は11.1年）
※いずれの数値も2019年12月末時点

3. 目標

- ① 管理職に占める女性割合を5%以上にする。
- ② 女性の平均勤続年数を12年とする。

4. 取り組み内容と実施時期

- ① 管理職登用に向けた自発的な意識改革、行動改革を促すことを
目的とした外部機関への女性社員の積極派遣を検討する 2023年～
- ② 女性社員のさらなる活躍の場の創出する 2020年～
- ③ 在宅勤務や、出産等の事情により退職した社員の
再雇用制度を検討する 2023年～